

Instrucciones

- 3 minutos para exponer la postura
- 1 minuto para hacer preguntas
- Traer preparadas varias preguntas, sin embargo, también agregar las que surjan en el momento
- 1 minuto para ponerse de acuerdo de cómo responder las preguntas.
- 3 minutos para responder las preguntas
- 1 minuto para tener una conclusión general

Retroalimentación:

- Vista hacia el público
- Vestimenta formal
- Convencer al público
- No hacer muletillas
- Distribución de voz
- No amontonar las ideas
- Ideas con sus ventajas
- Esquematizar las ideas
- Argumentos de investigación
- Citar diferentes autores
- Tener un secretario
- Escuchar atentamente lo que dicen los demás
- No leer
- No evidenciar los errores.
- Evitar manos cruzadas
- Saber formular preguntas
- Cuadro comparativo de argumento y contraargumentos

Instrucciones post debate 1:

- 30 segundos para las preguntas
- No hacer juicios de valor
- Hay que desdecir a los demás
- No hay que hablar mientras el otro equipo comenta

Conclusión crítica global.

Con respecto a todos los debates es pertinente aceptar, que fue una actividad bastante positiva desde mi perspectiva, fomento la competitividad, el deseo de ganar, se desarrolló la investigación individual – grupal, impulso la participación de muchos integrantes del grupo LGCH12 y LGCH13, además se tuvo la oportunidad de que maestros reconocidos presenciaran el debate final entre estos grupos.

Es imprescindible no puntualizar que las condiciones de los diferentes debates, se establecieron en condiciones de igualdad, con la finalidad de que ambos equipos debatientes tuvieran las misma oportunidad de palabra.

Con respecto a los temas que se manejaron en los 5 debates, se establece que fueron polémicos y de aprovechamiento para el contexto de los eventos suscitados, en la Universidad Tecnológica de Querétaro, con la mediación del Mtro. Josué Huerta Maldonado.

Debates

Tema: La ética en la manipulación empresarial

Participantes de grupo LGCH13

Tema: La ética en el cumplimiento y capacitación empresaria

Participantes de grupo LGCH13

Con respecto a los dos debates anteriores mi crítica constructiva es simple, considero que al ser los debates iniciales y de preparación, aun nos faltaba mayor visión de aprovechamiento.

Hubo errores que, con el tiempo, cada uno de ellos se fue puliendo, mejorando y obteniendo el mayor provecho de los debates posteriores, cada equipo en favor a su postura. Creo que la personalidad de cada integrante del grupo influye bastante en el desarrollo académico en posición de un debate, el ser introvertido o extrovertido puede ser un factor que beneficia, los 4 equipos participantes lo hicieron muy bien y podría decir con seguridad, que dieron lo mejor de sí.

Tema: Inclusión laboral

Participantes de grupo LGCH13

Es importante mencionar que se maneja un tema bastante polémico desde mi perspectiva, que realmente estoy a favor de la inclusión laboral, pero no únicamente en las personas con discapacidades diferentes, sino, la inclusión global.

Reflexione bastante si en la actualidad vale la pena hablar de un tema de esta índole, en un principio creía que no, pero ahora posterior a la actividad diría que sí, porque es importante reafirmar nuestros valores y retomar un poco de historia para no cometer los mismos errores.

Creo plenamente que la inclusión en el trabajo debe ser aplicada, es un factor social que apoyo con totalidad y me agrado apoyar la postura que se seleccionó para nuestro equipo.

De la postura en contra, no tengo nada que comentar, simplemente no comparto la idea.

Desde mi perspectiva, con la ligera experiencia que como grupo y de forma individual se adquirió, diría que este debate fue el mejor de todos.

Tema: La hipersensibilidad entorno a la generación de cristal

Participantes de grupo LGCH13

Creo que se pudo seleccionar un tema con mayor controversia, los integrantes lo hicieron excelente y lamento ligeramente no poder participar en los debates posteriores.

Actualmente debo decir que me siento orgulloso de lo logrado hasta este punto y que las actividades generaron algo nuevo dentro del grupo.

La unión, la sana competencia y el desarrollo de nuevas relaciones, con la finalidad de obtener un resultado positivo en el debate final.

Debate final

Tema: Inclusión laboral

Participantes de grupo LGCH12 y LGCH13

De los temas anteriores se selecciono que el tema de inclusión laboral sería el adecuado para el debate final entre los 6 seleccionados de cada grupo, creo que el grupo LGCH13 estaba muy bien preparado, mientras el grupo LGCH12 se paso todo el debate leyendo todos sus argumentos, su preparación fue nula y la investigación no estaba sostenida por sus palabras, sino, por artículos bajados de internet sin su citación respectiva. Es de reconocer el valor que ambos equipos tuvieron al presentar sus posturas al frente de aproximadamente 50 personas.

No tengo mayores argumentos que incluir, la experiencia fue excelente.