



Título del documento			
Cuaderno de Trabajo Integración de Capital Humano Unidad 1			
Nombre del docente			
M. en A. Maribel Cárdenas Parrales			
Fecha de producción	Lugar		
8 de Septiembre 2023	UTEQ		
Programa educativo (Marque un solo programa con una X):			
<input checked="" type="checkbox"/>	P1. TSU en Administración Área Capital Humano - Intensivo	<input type="checkbox"/>	P.6. TSU en Logística Área Cadena de Suministros – Intensivo
<input type="checkbox"/>	P2. TSU en Administración Área Capital Humano - Flexible	<input type="checkbox"/>	P.7 Licenciatura en Gestión del Capital Humano – Intensivo
<input type="checkbox"/>	P3. TSU en Desarrollo de Negocios Área Servicio Posventa - Intensivo	<input type="checkbox"/>	P.8 Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia –Intensivo
<input type="checkbox"/>	P4. TSU en Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia - Intensivo	<input type="checkbox"/>	P.9 Licenciatura en Diseño y Gestión de Redes Logísticas – Intensivo
<input type="checkbox"/>	P5. TSU en Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia - Flexible	<input type="checkbox"/>	
Nombre de la asignatura		Unidad Temática	
Integración de Capital Humano		I Planeación de Capital Humano	
Propósito			
El alumno estimará las necesidades de personal para planear el capital humano requerido en la organización.			
Referencia (en formato APA):¹			

¹ Se recomienda consultar: Centro de Escritura Javeriano. (2020). *Normas APA, séptima edición*. Cali, Colombia: Pontificia Universidad Javeriana. <https://www2.javerianacali.edu.co/centro-escritura/recursos/manual-de-no...>



<p>Licencia Creative Commons:</p> <p>(Conoce más aquí: https://creativecommons.org/licenses/?lang=es)</p>	<p>Pegue aquí la licencia</p> <pre>
This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License.</pre> <p>This work is licensed under the Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License. To view a copy of this license, visit http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/ or send a letter to Creative Commons, PO Box 1866, Mountain View, CA 94042, USA.</p>



Universidad Tecnológica de Querétaro

Administración, Área Recursos Humanos

Cuatrimestre: Cuarto

Unidad I

Planeación de Capital Humano

Actividad “Planeación de Capital”

Ordinario SA



Instrucciones:

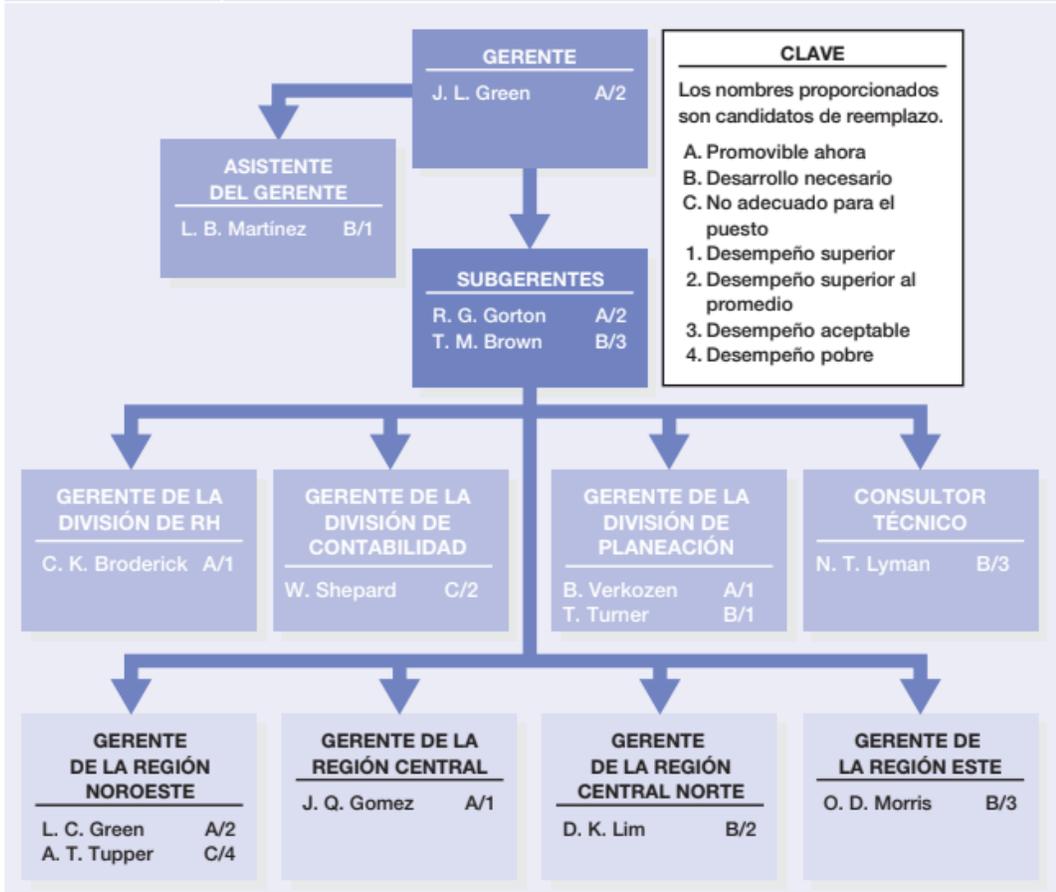
1. Desarrollo del Proyecto por equipo
2. El representante del equipo deberá subir el proyecto en *Word* a más tardar el día y hora señalado en Classroom
3. El desarrollo de los puntos del 1 al 6 serán requisito para obtener SA
4. Subir el Proyecto a Classroom

I Proyecto

1. Elabora la tabla (Mapa) de reemplazo utilizando los 2 parámetro de evaluación que propone el autor para determinar quién reemplazará al gerente.
Sugerencias:
 - a. Incluir el organigrama de la empresa de la materia de integradora
 - b. Elaborar el mapa de reemplazo con los indicadores de evaluación señalados en la Figura 2.7 , Autor Bohlander:
 - i. Si se puede promover o no (A a la C)
 - ii. Nivel de desempeño (desempeño superior- Pobre)
 - c. Elaborar una tabla que contenga la calificación emitida por cada integrante en cada uno de los indicadores, así como la calificación final por persona (el evaluado no se deberá calificar).
- a) Candidato que reemplazará al actual gerente, si fuese el caso.

Figura 2.7

Una mapa de reemplazo ejecutivo





2. Calcula el índice de rotación de personal (las fórmulas se encuentran en el apéndice del capítulo)
 - a. Aplica la fórmula en la que se maneje anualmente y considera del 1 de enero del 2023 al día de hoy.
 - b. Realiza el análisis y la interpretación del resultado
 - c. Señala si las bajas fueron voluntarias y su cantidad
 - d. Señala si las bajas fueron por decisión de la empresa
 - e. Señala si las causas se adjudican a la empresa
 - f. Determina la o las estrategias de solución que permita reducir el índice de rotación
 - g. En caso de que no se hayan suscitado bajas, determina acciones de mejora que se deberán implementar en la organización

3. Elabora una propuesta del expediente del empleado para tu organización.

4. Determina la demanda y oferta del Capital Humano en la ciudad de Querétaro. Considerar los siguientes aspectos:
 - a) Los puestos más solicitados
 - b) Salarios
 - c) Sector industrial
 - d) Otros datos que consideres importantes

Considerar las siguientes herramientas:

 - a) Plan de desarrollo estatal de Querétaro
 - b) Plan de desarrollo nacional
 - c) Servicio nacional de empleo:
 - a. Nivel Nacional
 - b. Nivel Estatal

5. De acuerdo a la información que se obtuvo en el punto 4, señalar:
 - a) Cuáles son los sectores (automotriz, metal mecánico, petrolero, metalúrgico, servicios, etc.) que más solicitan personal
 - b) Cuáles son los puestos y/o profesiones que mayor demanda tienen en el estado de Querétaro.
 - c) Cuáles son las profesiones que más demanda tienen en el estado.

6. Elabora la Tabla de contratación cíclica (los puestos que mayor rotación se han detectado en una empresa), incluir:
 - a. Nombre del Puesto
 - b. Frecuencia al año
 - c. Posibles causas