

<b>Título del documento</b>			
CHECKLIST PARA EVALUAR IMPARTICIÓN DE CAPACITACIÓN			
<b>Nombre del docente</b>			
FABIOLA GUADALUPE DE LA PUENTE			
<b>Fecha de producción</b>		<b>Lugar</b>	
29 JULIO 2022		QUERÉTARO	
<b>Programa educativo (Marque un solo programa con una X):</b>			
<input type="checkbox"/>	P1. TSU en Administración Área Capital Humano - Intensivo	<input type="checkbox"/>	P.6. TSU en Logística Área Cadena de Suministros - Intensivo
<input type="checkbox"/>	P2. TSU en Administración Área Capital Humano - Flexible	<input checked="" type="checkbox"/>	P.7 Licenciatura en Gestión del Capital Humano - Intensivo
<input type="checkbox"/>	P3. TSU en Desarrollo de Negocios Área Servicio Posventa - Intensivo	<input type="checkbox"/>	P.8 Licenciatura en Innovación de Negocios y Mercadotecnia - Intensivo
<input type="checkbox"/>	P4. TSU en Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia - Intensivo	<input type="checkbox"/>	P.9 Licenciatura en Diseño y Gestión de Redes Logísticas - Intensivo
<input type="checkbox"/>	P5. TSU en Desarrollo de Negocios Área Mercadotecnia - Flexible	<input type="checkbox"/>	
<b>Nombre de la asignatura</b>		<b>Unidad Temática</b>	
CAPACITACIÓN DE CAPITAL HUMANO		TERCER UNIDAD	
<b>Propósito</b>			
Que el alumno desarrolle un Tema de Capacitación y se apegue al check List en su desarrollo.			
<b>Referencia (en formato APA):<sup>1</sup> ESTANDAR DE COMPETENCIA 301, CONOCER</b>			

<sup>1</sup> Se recomienda consultar: Centro de Escritura Javeriano. (2020). *Normas APA, séptima edición*. Cali, Colombia: Pontificia Universidad Javeriana. <https://www2.javerianacali.edu.co/centro-escritura/recursos/manual-de-no...>



<b>Licencia Creative Commons:</b> (Conoce más aquí: <a href="https://creativecommons.org/licenses/?lang=es">https://creativecommons.org/licenses/?lang=es</a> )	Pegue aquí la licencia

**EVALUACIÓN DE IMPARTICIÓN DE CURSO DE CAPACITACIÓN**

Nombre de los (las) Capacitadores (as):	Fecha de Evaluación:
	Tema:
	Hora de Entrada:
	Hora de Salida:

ELEMENTOS A EVALUAR	Cumple 1.95 Puntos	Medianamente Cumple 1 Punto	No Cumple .5	Observaciones
1. Se Proporciona el encuadre de la Capacitación al inicio de está (presentación, definición de reglas para cumplimiento del mismo curso, temas a presentar, objetivos etc.)				
2. Se aplica la evaluación de Diagnóstico al inicio de la Capacitación				
3. Los capacitadores utilizan herramientas, recursos didácticos y tecnología adecuada en el curso de capacitación				
4. Los capacitadores explican ideas, conceptos y ejemplos relacionados con el tema				
5. Se aplican al menos un principio y una técnica de capacitación durante el curso				
6. Los capacitadores dominan el tema, leen poco, explican bien y son coherentes en sus exposiciones				
7. El material didáctico que utilizan es de calidad.				
8. Promueven actividades o dinámicas en el curso				

9. Los instructores involucran a los participantes en el proceso de aprendizaje				
10. Se nota su organización durante todo el desarrollo de la capacitación				
11. Muestran al menos una herramienta para evaluar los conocimientos adquiridos durante el curso.				
12. Los responsables de la capacitación despiertan interés en los participantes y generan un ambiente agradable durante el curso				
13. El curso de capacitación contiene los tres momentos: Inicio, Desarrollo y Cierre.				
14. La vestimenta de los instructores es formal, se nota que se prepararon en su imagen para la capacitación				
15. Son seguros al presentar sus temas y actividades				
16. El curso de capacitación debe aplicar los 3 instrumentos de evaluación: a) Diagnóstico b) Evaluación de Conocimientos c) Evaluación de satisfacción del curso				
17. El Curso impartido logra en realidad un aprendizaje a los que toman la capacitación.				
18. Volvería a tomar un curso de capacitación con estos profesionistas				

Comentarios: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

